

Codice di Condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione

I destinatari del presente Codice di Condotta sono gli insegnanti, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, operanti all'interno dell'ASD "Soham Centro Yoga e Benessere Psicofisico" a diretto contatto con gli associati/tesserati.

Premesso che il "Centro Soham" ha lo scopo di promuovere la conoscenza dello yoga attraverso l'insegnamento di pratiche di ginnastica finalizzata alla salute e al fitness, nonché di pratiche di wushu kung tradizionale, i soggetti sopra indicati si impegnano affinché lo svolgimento di tutte le attività avvenga in un ambiente positivo, sicuro e stimolante. Essi sono tenuti, inoltre, a comportarsi in modo da prevenire e contrastare ogni condotta di abuso, molestia, violenza, negligenza e discriminazione in qualsiasi forma e con qualunque strumento manifestata durante lo svolgimento delle attività di pratica, formative e quant'altro.

I soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con gli allievi, soprattutto se minori, sono obbligati a rispettare il presente Codice di Condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione.

Ogni presunta violazione del Codice di Condotta o sospetto di condotta potenzialmente illecita dovrà essere segnalata e verificata nelle forme e modalità stabilite dalle Linee Guida fornite dallo CSEN. Le misure o sanzioni adottabili potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla sospensione e alla cessazione della collaborazione.

Tutti i soggetti tenuti ad osservare il presente Codice di Condotta si impegnano a:

- rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti gli allievi, indipendentemente dalla loro età, genere, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. Si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso ad evitare la sopraffazione o qualsiasi altro trattamento intimidatorio;
- incoraggiare e promuovere la disciplina, la correttezza, la collaborazione e il rispetto reciproco;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli allievi, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto che partecipi alle attività;
- aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
- prevenire e contrastare comportamenti prevaricatori basati su differenze di genere, etnia o caratteristiche fisiche, ogni forma di bullismo messo in atto personalmente o attraverso i social network, ogni forma di abuso fisico e/o psicologico, ogni forma di violenza sia essa verbale, non verbale o fisica, ed infine ogni forma di molestia sessuale o avente connotazione sessuale;
- nel rispetto della privacy di tutti, non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui minori in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori;
- dare adeguata informazione circa la possibilità di rivolgersi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, nelle forme e modalità stabilite dalle Linee Guida fornite dallo CSEN.